

DOM ZA STARIJE I NEMOĆNE OSOBE OSIJEK

Drinska 10, 31000 Osijek

ŽR: HR9025000091102015634 | MB: 030006656 | OIB: 24185131317

tel: +385 31 273 455, fax: +385 31 273 110 | e-mail: info@dom-umirovljenika-os.hr | www.dom-umirovljenika-os.hr

Ur. broj: 2116/2019
Osijek, 22. studenoga 2019.

OSJEČKO-BARANJSKA ŽUPANIJA
UPRAVNI ODJEL ZA
ZDRAVSTVO I SOCIJALNU SKRB
Kapucinska 40, Osijek
n/p pročelnice dr.sc. Ivane Stanić

Predmet: Očitovanje na dopis (KLASA: 550-06/19-02/14, URBROJ: 2158/1-01-18/11-19-2)
- dostavlja se

Poštovani,

Dom za starije i nemoćne osobe Osijek je zaprimio vaš dopis (KLASA: 550-06/19-02/14, URBROJ: 2158/1-01-18/11-19-2 od 18. studenoga 2019. godine) u kojem ste zatražili očitovanje na prigovor radnice Doma za starije i nemoćne osobe Osijek Ružice Kanisek. U vašem dopisu stoji kako radnica „upućuje“ na nepravilno postupanje ravnatelja u primjeni prava iz Kolektivnog ugovora te kako nije zatraženo tumačenje Povjerenstva za tumačenje Kolektivnog ugovora.

Navedena se radnica obratila ustanovi, odnosno ravnatelju s dopisom od 28. kolovoza 2019. godine u kojem je prigovarala na da su joj povrijeđena materijalna prava, a za koja smo pretpostavili kako se odnose na trenutni koeficijent za poslove koje obavlja.

Što se tiče prigovora na eventualno savjetovanje s radničkim vijećem ili sindikalnim povjerenikom koji je preuzeo ovlasti radničkog vijeća, ono je riješeno. Naime, nije se radilo o savjetovanju nego o dobivanju suglasnosti iz članka 151. Zakona o radu, koje je riješeno tako da je nakon odbijanja davanja suglasnosti od strane sindikalnog povjerenika, sudska odluka nadomjestila suglasnost. Nakon toga više nikakvo savjetovanje nije potrebno.

Radnica je dobila otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora o radu i taj ugovor je potpisala i sada radi na drugim poslovima, s različitim koeficijentom. Naravno, ima pravo osporavati otkaz, ali to je drugo pitanje. Budući radnica sada radi na drugim poslovima temeljem ugovora o radu koji je potpisala, radnica ima koeficijent i plaću za te poslove. Sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama radnica je dok je bila raspoređena na radnom mjestu voditelja odjela imala pripadajući koeficijent 1,200, a nakon što je potpisala ugovor za obavljanje poslova radnog mjesta Viša medicinska sestra ima pripadajući koeficijent 1,160.

Prema članku 4. Zakona o plaćama u javnim službama (Narodne novine 27/01, 39/09), plaću službenika i namještenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Prema tome, sukladno Zakonu o plaćama u javnim službama, zaposlenik u javnoj službi može i smije imati isključivo plaću prema koeficijentu svojih poslova i nikako ne smije imati drukčiji, veći koeficijent.

Što se tiče članka 55. Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike on se uopće ne odnosi na ovaj slučaj.

Naime, navedeni članak Temelnog kolektivnog ugovora kao prvo postavlja uvjet: da je došlo do smanjenja radnikove radne sposobnosti uz preostalu radnu sposobnost, smanjenja radne sposobnosti uz djelomični gubitak radne sposobnosti ili neposredne opasnosti od nastanka smanjenja radne sposobnosti koju je utvrdilo ovlašteno tijelo u skladu s posebnim propisom i jednog od sljedećih uvjeta i 5 godina pred starosnu mirovinu.

Drugo i najvažnije, članak 55. navodi da je poslodavac dužan zaposleniku osigurati povoljniju normu i to bez smanjenja njegove plaće koju je ostvario u vremenu prije nastupa spomenutih okolnosti. Navedeno znači, ako radnik ostaje na svojim poslovima, a ima normu, poslodavac mu je dužan osigurati smanjenje norme.

Međutim, ako radnik temeljem potpisanog ugovora o radu obavlja druge poslove, kao što je ovdje slučaj, jednostavno pripada mu plaća za te druge poslove, jer to je obveza iz Zakona o plaćama u javnim službama.

Kada bi postojala norma na tim drugim poslovima, mogli bi se govoriti o eventualnoj mogućnosti smanjivanja norme na tim drugim poslovima, ali isključivo uz koeficijent propisan za te druge poslove.

Stoga, ne stoje tvrdnje iz prigovora o uskrati materijalnih prava radnice, a tumačenje Povjerenstva za tumačenje kolektivnih ugovora ima pravo zatražiti svaka strana iz kolektivnih ugovora.

Za sve ostale informacije stojimo na raspolaganju.

S poštovanjem,

**DOM ZA STARIJE
I NEMOĆNE OSOBE
OSIJEK
DRINSKA ULICA 10**

Ravnatelj
Vjekoslav Čurić, prof.



Dostaviti:

- Predsjednik Upravnog vijeća Doma za starije i nemoćne osobe Osijek prof.dr.sc. Srećko Tomas